

DISTRITO ESCOLAR UNIFICADO DE TUSTIN

ALUMNOS

POLÍTICA
5145.3

No Discriminación/Acoso

La Mesa Directiva desea proveer un ambiente escolar seguro que les permite a todos los alumnos acceso y oportunidades equivalentes en los programas académicos y otros programas de apoyo educativo, servicios y actividades del Distrito. La Mesa Directiva prohíbe, en cualquier escuela del distrito o actividad escolar, la discriminación ilegal, incluyendo el acoso, intimidación y hostigamiento de cualquier alumno basado en la raza actual o percibida, color, ascendencia, origen nacional, nacionalidad, etnia, identificación de grupo étnico, edad, religión, estado civil o de paternidad, discapacidad física o mental, sexo, orientación sexual, género, identidad y expresión de género o asociación con una persona o grupo con una o más de estas características actuales o percibidas.

Esta política se deberá aplicar a todos los actos relacionados con la actividad escolar o asistencia escolar que ocurra dentro de una escuela del Distrito y actos que ocurren fuera de la escuela o fuera de las actividades escolares o patrocinadas por la escuela, pero que puedan tener un impacto o crear un ambiente escolar hostil.

La discriminación ilegal, incluyendo el acoso, intimidación o hostigamiento discriminatorio, incluyendo la conducta física, verbal, no verbal o escrita basado en cualquiera de las categorías mencionadas anteriormente. La discriminación ilegal también deberá incluir la creación de un ambiente hostil cuando la conducta prohibida es tan grave, persistente o dominante que afecta la capacidad del alumno para participar en o beneficiarse de un programa o actividad educativa; crea un ambiente educativo intimidante, amenazante, hostil u ofensivo; tiene el efecto de interferir sustancialmente o irracionalmente con el desempeño académico del alumno; o de lo contrario afecta perjudicialmente las oportunidades educativas el alumno.

La discriminación ilegal también incluye el trato desigual de los alumnos basado en una de las categorías mencionadas anteriormente con respecto a la provisión de oportunidades para participar en los programas o actividades escolares, o la provisión o recepción de los beneficio o servicio educativos.

La Mesa Directiva también prohíbe cualquier forma de represalia en contra de cualquier individuo que denuncie o participa en la denuncia de la discriminación ilegal, presenta o participa en la participación de una queja, o investiga o participa en la investigación de una queja o denuncia sobre la supuesta discriminación ilegal. Las quejas de represalias deberán ser investigadas y resueltas de la misma manera que una queja de discriminación.

El Superintendente o la persona designada deberá facilitar el acceso de los alumnos al programa educativo, mediante la publicación de la política de no discriminación del Distrito y procedimientos de quejas relacionadas para los alumnos, padres/tutores legales y empleados. El Superintendente o la persona designada deberá proveer la capacitación e información sobre el alcance y uso de la política y los procedimientos de una queja y tomar las medidas diseñadas para aumentar la comprensión de la comunidad escolar de los requisitos de la ley relacionada con la discriminación. El Superintendente o la persona designada deberá revisar regularmente la implementación de las políticas y prácticas de no discriminación del Distrito y, si es necesario,

DISTRITO ESCOLAR UNIFICADO DE TUSTIN

ALUMNOS

POLÍTICA 5145.3

deberá tomar medidas para eliminar cualquier obstáculo identificado para el acceso o participación estudiantil en el programa educativo del Distrito. Él/ella deberá presentarle a la Mesa Directiva sus conclusiones y recomendaciones después de cada revisión.

Independientemente de si el demandante cumple con los requisitos de escritura, plazo y/o denuncia formal, todas las quejas sobre la supuesta discriminación ilegal, incluyendo el acoso discriminatorio, la intimidación o hostigamiento será investigado y se realizará la acción inmediata para detener la discriminación, prevenir la recurrencia y abordar cualquier efecto continuo sobre los alumnos.

Los alumnos que participan en la discriminación ilegal, incluyendo el acoso, intimidación, represalia u hostigamiento discriminatorio, en violación de la ley, política de la Mesa Directiva o regulación administrativa serán sujetos a la consecuencia o disciplina adecuada, que puede incluir la suspensión o expulsión cuando el comportamiento es tan grave o dominante como se define en el Código de Educación 48900.4. Cualquier empleado que permita o participe en la discriminación prohibida, incluyendo el acoso, la intimidación, represalia o hostigamiento discriminatorio, será sujeto a acción disciplinaria, hasta e incluyendo el despido.

Mantenimiento de Registros

El Superintendente o la persona designada deberá mantener un registro de todos los casos denunciados de discriminación ilegal, incluyendo el acoso, la intimidación o hostigamiento discriminatorio, para permitirle al Distrito supervisar, abordar y prevenir la repetición del comportamiento prohibido en las escuelas del Distrito.

Referencia Legal:

Código de Educación

200-262.4 Prohibición de la discriminación

48900.3 Suspensión o expulsión por acto de violencia de odio

48900.4 Suspensión o expulsión por amenazas o acoso

48904 Responsabilidad de los padres/tutores legales por mala conducta intencional estudiantil

48907 Ejercicio estudiantil de la libertad de expresión

48950 Libertad de expresión

48985 Traducción de los avisos

49020-49023 Programas atléticos

51500 La instrucción o actividad prohibida

51501 Medios de instrucción prohibidos

60044 Materiales instructivos prohibidos

Código Civil

1714.1 Responsabilidad de los padres/tutores legales por mala conducta intencional de un menor

Código Penal

422.55 Definición del delito de odio

422.6 Delitos, acoso

DISTRITO ESCOLAR UNIFICADO DE TUSTIN

ALUMNOS

POLÍTICA
5145.3

Códigos de Reglamentos, Título 5

432 Archivo del alumno

4600-4687 Procedimientos uniformes de quejas

4900-4965 Antidiscriminación en los programas educativos de primaria y secundaria

Código de los Estados Unidos, Título 20

1681-1688 Título IX de las Enmiendas de Educación de 1972

12101-12213 Título II igualdad de oportunidades para individuos con discapacidades

Código de los Estados Unidos, Título 29

794 Sección 504 de la Ley de Rehabilitación de 1973

Código de los Estados Unidos, Título 42

2000d-2000e-17 Título VI y Título VII Ley de Derechos Civiles de 1964, en su forma enmendada

2000h-2-2000h-6 Título IX de la Ley de Derechos Civiles de 1964

6101-6107 Ley de la Discriminación por Edad de 1975

CÓDIGOS DE REGLAMENTOS FEDERALES, TÍTULO 28

35.107 Antidiscriminación por motivos de discapacidad; quejas

Códigos de los Reglamentos Federales, Título 34

99.31 Divulgación de información personalmente identificable

100.3 Prohibición de la discriminación por motivos de raza, color u origen nacional

104.7 Denominación del empleado responsable de la Sección 504

106.8 Denominación del empleado responsable del Título IX

106.9 Notificación de la antidiscriminación basado en el sexo

Fecha

Adoptada: 8 de julio de 2013

Revisada y Adoptada: 14 de julio de 2014

Revisada y Adoptada: 4 de agosto de 2016

Revisada: 10 de octubre de 2016

DISTRITO ESCOLAR UNIFICADO DE TUSTIN

ALUMNOS

REGLAMENTO

5145.3

NO DISCRIMINACIÓN/ACOSO

El Distrito designa a la(s) siguiente(s) persona(s) identificadas a continuación como los empleados responsables de coordinar los esfuerzos del Distrito para cumplir con las leyes de derechos civiles estatales y federales, incluyendo el Título IX de las Enmiendas de Educación de 1972, Sección 504 de la Ley de Rehabilitación de 1973, Título II de la Ley de Estadounidenses con Discapacidades y la Ley de Discriminación por Edad de 1975 y dar respuesta a las preguntas respecto a las políticas de no discriminación del Distrito. Los individuos servirán también como oficiales de cumplimiento señalado en AR 1312.3 – Procedimientos Uniformes de Quejas como empleados responsables de manejar las quejas relativas a la discriminación ilegal, incluyendo el acoso, la intimidación o hostigamiento discriminatorio, basado en la raza, color, ascendencia, origen nacional, nacionalidad, etnicidad, grupo étnico, edad, religión, estado civil o paternal, discapacidad física o mental, sexo, orientación sexual, género, identidad o expresión de género o cualquier otro estado legalmente protegido; la percepción de una o más de tales características; o asociación con una persona o grupo de personas con una o más de estas características actuales o percibidas.

El coordinador y los oficiales de cumplimiento pueden ser contactados de la siguiente forma:

Oficial de Cumplimiento del Distrito:

Directora de Examen y Evaluación
Distrito Escolar Unificado de Tustin
300 South C Street
Tustin, CA 92780
714-730-7301 Ext. 368
scordes@tustin.k12.ca.us

Oficiales de Cumplimiento de las Escuelas Primarias

Director
Escuela Primaria Arroyo
11112 Coronel Rd.
Santa Ana, CA 92705
(714)730-7381
anjones@tustin.k12.ca.us

Director
Escuela Primaria Loma Vista
13822 Prospect Ave.
Santa Ana, CA 92705
(714) 730-7528
ksheyka@tustin.k12.ca.us

Director
Escuela Primaria Benson
12712 Elizabeth Way
Tustin, CA 92780
(714)730-7531
jchristy@tustin.k12.ca.us

Director
Escuela Primaria Myford
3181 Trevino Dr.
Irvine, CA 92602
(714) 734-1875
rfairchild@tustin.k12.ca.us

Director

Director

DISTRITO ESCOLAR UNIFICADO DE TUSTIN

ALUMNOS

REGLAMENTO

5145.3

Escuela Primaria Beswick
1362 Mitchell Ave.
Tustin, CA 92780
(714)730-7385
syang@tustin.k12.ca.us

Director
Escuela Primaria Estock
14741 North B Street
Tustin, CA 92780
(714)730-7390
whudson@tustin.k12.ca.us

Director
Escuela Primaria Guin Foss
18492 Vanderlip Ave.
Santa Ana, CA 92705
(714)730-7552
kfresch@tustin.k12.ca.us

Director
Escuela Primaria Heideman
15571 Williams St.
Tustin, CA 92780
(714)730-7521
slindsay@tustin.k12.ca.us

Director
Escuela Primaria Heritage
15400 Lansdowne
Tustin, CA 92782
(714)430-2066
eblackman@tustin.k12.ca.us

Director
Escuela Primaria Hicks Canyon
3817 Viewpark Ave.
Irvine, CA 92602
(714)734-1878
dvela@tustin.k12.ca.us

Director
Escuela Primaria Ladera
2515 Rawlings Way
Tustin, CA 92780
(714)730-7505

Escuela Primaria Nelson
14392 Browning Ave.
Tustin, CA 92780
(714) 730-7536
msmith@tustin.k12.ca.us

Director
Escuela Primaria Peters Canyon
26900 Peters Canyon Rd.
Tustin, CA 92782
(714)730-7540
bcarreras@tustin.k12.ca.us

Director
Escuela Primaria Red Hill
11911 Red Hill Ave.
Santa Ana, CA 92705
(714)730-7543
wneddersen@tustin.k12.ca.us

Director
Escuela Primaria Thorman
1402 Sycamore Ave.
Tustin, CA 92780
(714)730-7364
dparks@tustin.k12.ca.us

Director
Academia Tustin Memorial
12712 Browning Ave.
Santa Ana, CA 92705
(714)730-7546
smaeda@tustin.k12.ca.us

Director
Escuela Primaria Tustin Ranch
12950 Robinson Dr.
Tustin, CA 92782
(714)730-7580
tbarquer@tustin.k12.ca.us

Director
Escuela Primaria Veeh
1701 San Juan Street
Tustin, CA 92780
(714)730-7544

DISTRITO ESCOLAR UNIFICADO DE TUSTIN

ALUMNOS

REGLAMENTO

5145.3

jharrison@tustin.k12.ca.us

rplascencia@tustin.k12.ca.us

Oficiales de Cumplimiento de las Escuelas Secundarias y Escuelas de 5° a 8° Grado:

Director
Escuela Secundaria Columbus Tustin
17952 Beneta Way
Tustin, CA 92780
(714)730-7352
mburdette@tustin.k12.ca.us

Director
Escuela Orchard Hills
11555 Culver Dr.
Irvine, CA 92602
(714) 430-2078
cagopian@tustin.k12.ca.us

Director
Escuela Secundaria Currie
1402 Sycamore Ave.
Tustin, CA 92780
(714) 730-7360
efineberg@tustin.k12.ca.us

Director
Escuela Secundaria Pioneer
2700 Pioneer Road
Tustin, CA 92782
(714) 730-7534
tvanderhayden@tustin.k12.ca.us

Director
Escuela Secundaria Hewes
13232 Hewes Ave.
Santa Ana, CA 92705
(714) 730-7348
ekilian@tustin.k12.ca.us

Director
Escuela Secundaria Utt
13601 Browning Ave.
Tustin, CA 92780
(714) 730-7573
cgreen@tustin.k12.ca.us

Oficiales de Cumplimiento de las Escuelas Preparatorias

Director
Escuela Preparatoria Beckman
3588 Bryan Ave.
Irvine, CA 92602
(714) 734-2900
drafter@tustin.k12.ca.us

Director
Escuela Preparatoria Hillview
15400 Lansdowne Rd.
Tustin, CA 92780
(714) 730-7356
todonoghue@tustin.k12.ca.us

Director
Escuela Preparatoria Foothill
19251 Dodge Ave.
Santa Ana, CA 92705
(714) 730-7464
mwilliams@tustin.k12.ca.us

Director
Escuela Preparatoria Tustin
1171 El Camino Real
Tustin, CA 92780
(714) 730-7414
cmatos@tustin.k12.ca.us

Oficiales de Cumplimiento de las Escuelas Alternativas, Escuela para Adultos y Programas de Preparación Escolar

DISTRITO ESCOLAR UNIFICADO DE TUSTIN

ALUMNOS

REGLAMENTO

5145.3

Subdirector
Escuela Preparatoria Sycamore
1151 San Juan St.
Tustin, CA 92780
(714) 730-7395
domalley@tustin.k12.ca.us

Subdirector
Centro Tustin Connect
1151 San Juan St.
Tustin, CA 92780
(714) 730-7395
domalley@tustin.k12.ca.us

Director
Educación para Adultos
1151 San Juan St.
Tustin, CA 92780
(714) 730-7395
tdonoghue@tustin.k12.ca.us

Coordinador
Programas de Preparación Escolar
1701 San Juan St.
Tustin, CA 92780
(714) 730-7592
lcabibi@tustin.k12.ca.us

Medidas para Prevenir la Discriminación

Para evitar la discriminación ilegal, incluyendo el acoso, la intimidación, represalias y hostigamiento discriminatorio de los alumnos en las escuelas o actividades escolares del Distrito y para garantizar la igualdad de acceso al programa educativo de todos los alumnos, el Superintendente o la persona designada deberán implementar las siguientes medidas:

1. La publicación de las políticas de no discriminación y procedimientos de quejas relacionados del Distrito, incluyendo la información de contacto del coordinador/oficial de cumplimiento a los alumnos, padres/tutores legales, empleados, voluntarios y público en general publicándolas en el sitio web del Distrito y otros lugares pertinentes así como brindando fácil acceso a través de los medios sociales de apoyo del Distrito, cuando estén disponibles.
2. Proveer un manual a los alumnos que contenga información apropiada para su edad que describa claramente la política de no discriminación del Distrito, los procedimientos para presentar una queja y los recursos disponibles para los alumnos que sientan que han sido víctimas de cualquiera de estas conductas. (Código de Educación 234.1)
3. Notificar de manera anual a todos los alumnos, padres/tutores legales de la política de no discriminación del Distrito, incluyendo su responsabilidad de proveer un ambiente escolar seguro y antidiscriminatorio para todos los alumnos, incluyendo los alumnos transgénero y no conformes con el género. La notificación deberá informarle a los alumnos y padres/tutores legales que pueden solicitar reunirse con el oficial de cumplimiento para determinar la mejor forma de acomodar o resolver que puedan surgir de la implementación de sus políticas antidiscriminatorias del Distrito. La notificación también deberá informarle a los alumnos y padres/tutores legales que el Distrito no les notificará de manera típica sobre instancias individuales de los alumnos transgénero que participan en un programa o actividad.

DISTRITO ESCOLAR UNIFICADO DE TUSTIN

ALUMNOS

REGLAMENTO

5145.3

4. El Superintendente o la persona designada deberá asegurarse que todos los alumnos y padres/tutores legales, incluyendo los alumnos y padres/tutores legales con dominio limitado de inglés, sean notificados de cómo acceder a la información relevante proporcionada en la política de no discriminación y procedimientos de quejas relacionados del Distrito, notificaciones y formularios en un idioma que puedan entender.

Si el 15 por ciento o más de los alumnos matriculados en una escuela en particular del Distrito hablan un idioma diferente al inglés, la política, reglamento, formularios y notificaciones sobre la antidiscriminación del Distrito deberán ser traducidos a ese idioma de acuerdo con el Código de Educación 234.1 y 48985. En cualquier otro caso, el Distrito deberá asegurar el acceso significativo a toda la información relevante para todos los padres/tutores legales con dominio limitado de inglés.

5. Proporcionar la capacitación e información apropiada para la edad de los alumnos, empleados, voluntarios y padres/tutores legales con respecto a la política de no discriminación del Distrito; lo que constituye la discriminación prohibida, el acoso, la intimidación, represalias o hostigamiento; cómo y ante quién deben realizar la denuncia de un incidente; y la forma de cómo protegerse contra la segregación o estereotipar a los alumnos al momento de proveerles la enseñanza, orientación, supervisión u otros servicios. Dicha capacitación e información deberá incluir detalles de las directrices que el Distrito puede utilizar para proveer un ambiente libre de discriminación para todos los alumnos del Distrito, incluyendo los alumnos transgénero y no conformes con el género.
6. Al principio de cada año escolar, informarle a los empleados escolares que cualquier empleado que sea testigo de cualquier acto de discriminación, acoso, intimidación o hostigamiento ilegal contra un alumno deberá intervenir siempre y cuando sea seguro hacerlo. (Código de Educación 234.1)
7. Al principio de cada año escolar, informarle a cada director o la persona designada de la responsabilidad del Distrito para proveer ayuda o recursos apropiados para proteger los derechos de privacidad de los alumnos y garantizar su seguridad en caso de una conducta de amenaza o potencialmente discriminatoria.

Aplicación de la Política del Distrito

El Superintendente o la persona designada deberán tomar las medidas apropiadas para reforzar el BP 5145.3 – No Discriminación/Acoso. Estas acciones pueden incluir cualquiera de las siguientes según sea necesario:

1. Remoción de grafiti vulgar u ofensivo
2. Ofrecer capacitación a los alumnos, personal y padres/tutores legales sobre cómo reconocer la discriminación ilegal y cómo denunciarlo o presentar una queja y cómo responder
3. Difundir y/o resumir las políticas y regulaciones del Distrito con respecto a la

DISTRITO ESCOLAR UNIFICADO DE TUSTIN

ALUMNOS

REGLAMENTO

5145.3

discriminación ilegal

4. De conformidad con las leyes relativas a la confidencialidad de los expedientes de los alumnos y del personal, comunicar la respuesta de la escuela a los alumnos, padres/tutores legales y a la comunidad.
5. La adopción de medidas disciplinarias adecuadas contra los alumnos, empleados y cualquier persona determinada que ha sido participe de mala conducta en violación de la política del Distrito, incluyendo cualquier alumno que se demuestre que ha presentado una queja de discriminación y que él/ella sabía que no era cierto.

Proceso para Iniciar y Responder a las Quejas

Cualquier alumno que sienta que ha sido objeto de la discriminación ilegal descrita anteriormente o en la política del Distrito, se le invita para que de manera inmediata se comunique con el oficial de cumplimiento, director o cualquier otro miembro del personal. Además, cualquier alumno que observe cualquier incidente de este tipo se le fomenta considerablemente que denuncie el incidente al oficial de cumplimiento o director, ya sea que la presunta víctima interponga una queja o no.

Cualquier empleado escolar que observe un incidente de discriminación ilegal, incluyendo el acoso, la intimidación, represalias o hostigamiento discriminatorio o a quién se informa de dicho incidente debe denunciar de manera inmediata el incidente al oficial de cumplimiento o director dentro de un día escolar, ya sea que la presunta víctima interponga una queja o no.

Cualquier empleado escolar que sea testigo de un incidente de discriminación ilegal, incluyendo el acoso, la intimidación, represalias o hostigamiento discriminatorio deberá intervenir de manera inmediata para detener el incidente cuando sea seguro hacerlo. (Código de Educación 234.1)

Cuando una denuncia verbal de discriminación ilegal, incluyendo el acoso, la intimidación, represalias o hostigamiento discriminatorio; es presentado o recibido por el director o oficial de cumplimiento, él/ella deberá tomar notas de la denuncia y animar al alumno o padres/tutores legales de interponer una queja por escrito, con las disposiciones de AR 1312.3 – Procedimientos Uniformes de Quejas. Una vez que al director u oficial de cumplimiento se le haya avisado por escrito o verbalmente deberá iniciar la investigación y deberá implementar inmediatamente las medidas necesarias para detener la discriminación y asegurar que todos los alumno tengan acceso al programa educativo y un ambiente escolar seguro. Cualquier medida provisional adoptada para abordar la discriminación ilegal deberá, en la medida de lo posible, no perjudicar al demandante o un alumno que es víctima de la supuesta discriminación ilegal.

Cualquier informe o queja de la supuesta discriminación ilegal por el director, oficial de cumplimiento o cualquier otra persona a la que ordinariamente se le presenta una denuncia o queja deberá hacerla o presentarla con el Superintendente o la persona designada, quien determinará cómo se investigará la queja.

Alumnos Transgénero y No Conformes con el Género

La identidad de género de un alumno significa que la identidad relacionada con el género del alumno, aspecto o conducta determinado por el sentido interno del alumno de su género, ya sea que esa identidad de género, aspecto o conducta sea diferente al que tradicionalmente se asocia con la fisiología del alumno o el sexo asignado al nacer de la persona.

La expresión de género de un alumno significa que la apariencia y el comportamiento relacionado con el género del alumno, ya sea o el estereotipo asociado con el sexo asignado de la persona al nacer. (Código de Educación 210.7)

La transición de género se refiere al proceso en que un alumno cambia la vida e identificación como el sexo asignado al alumno al nacer a la vida e identificación como el sexo que corresponde a la identidad de género del alumno.

El alumno no conforme con género significa que un alumno cuya expresión de género es diferente de las expectativas estereotípicas.

El alumno transgénero significa que un alumno cuya identidad es diferente al género asignado al nacer.

Independientemente de que sean de naturaleza sexual, los actos con agresión, intimidación u hostilidad verbal, tácita o física por motivos de sexo, identidad o expresión de género, o que tienen el propósito o efecto de producir un impacto negativo en el rendimiento académico del alumno o de crear un ambiente educativo intimidante, hostil u ofensivo están prohibidos. Algunos ejemplos de conductas que están prohibidas en el Distrito y que pueden constituir el acoso basado en el género incluyen, pero no se limitan a:

1. Negarse a identificar a un alumno por el nombre y los pronombres correspondientes a su identidad de género
2. Disciplinar o menospreciar a un alumno o excluirlo de participar en las actividades por comportamiento o apariencia que es consistente con su identidad de género; o que no es conforme con las nociones estereotipadas de masculinidad o feminidad, según corresponda.
3. Bloquear la entrada al baño que corresponde a su identidad de género
4. Hacer burlas de un alumno porque él/ella participa en una actividad deportiva típicamente favorecida por un alumno del otro sexo.
5. Revelar el estatus transexual de un alumno a las personas que no tienen la necesidad legítima de la información, sin el consentimiento del alumno
6. Usar insultos específicos de género.

DISTRITO ESCOLAR UNIFICADO DE TUSTIN

ALUMNOS

REGLAMENTO

5145.3

7. Abuso físico de un alumno motivado por la hostilidad hacia él/ella debido a su género, identidad de género o expresión de género.

Los procedimientos uniformes de quejas del Distrito (AR 1312.3) deberán ser usados para reportar y resolver las quejas sobre discriminación contra alumnos transexuales y de género no conforme. Ejemplos de las bases que conforman la queja incluyen, pero no se limitan a, la lista anterior así como el rechazo indebido de la identidad de género del alumno por parte del Distrito, negar el acceso a las instalaciones correspondientes a la identidad de género del alumno, la divulgación indebida del estatus de un alumno transexual, la aplicación discriminatoria del código de vestimenta y otras casos de acoso por motivo de género.

Para garantizar que los alumnos transexuales y de género no conforme reciban los mismos derechos, beneficios y protecciones provistas para todos los alumnos por la ley y la política de la Mesa Directiva, el Distrito deberá afrontar cada situación según cada caso, de acuerdo con las siguientes normas:

1. **Derecho a la privacidad:** El estatus del alumno transexual o de género no conforme es información confidencial y el Distrito deberá sólo divulgar la información a terceros con el consentimiento previo del alumno, excepto cuando la divulgación es requerida por la ley o necesaria para preservar el bienestar físico o mental del alumno. El Distrito deberá sólo permitir divulgar la información personalmente identificable con el alumno a los empleados con un legítimo interés educativo según se determina por el Distrito de conformidad con 34 CFR 99.31. Cualquier empleado del Distrito a quien se le revela el estado de transgénero o no conforme con el género del alumno deberá mantener la información del alumno confidencial. Cuando se hace la divulgación de la identidad de género de un alumno a un empleado del Distrito por un alumno, el empleado deberá solicitar el permiso del alumno para avisarle al oficial de cumplimiento. Si el alumno se niega a darle el permiso, el empleado deberá mantener la información del alumno confidencial, a menos que él/ella es obligado a divulgar o reportar la información del alumno en conformidad a este procedimiento, y deberá informarle al alumno que honrar la petición del alumno puede limitar la capacidad del Distrito para cumplir con las necesidades del alumno relacionado a su estado de transgénero o no conforme con el género. Si el alumno permite que el empleado le avise al oficial de cumplimiento, el empleado deberá hacerlo en un plazo de tres días escolares.

Según corresponda determinado la necesidad del alumno para el apoyo, el oficial de cumplimiento puede considerar hablar con el alumno acerca de cualquier necesidad de divulgar el estado transgénero o no conforme con el género del alumno o identidad o expresión de género a sus padres/tutores legales y/o a otras personas, incluyendo otros alumnos, maestro(s), u otros adultos en la escuela. El Distrito deberá ofrecer servicios de apoyo, tales como consejería, para los alumno que deseen informarles a sus padres/tutores legales de su estado y desean ayuda para hacerlo.

2. **Determinación de la identidad de género del alumno:** El oficial de cumplimiento deberá aceptar la afirmación del alumno de su identidad de género y comenzar a tratar al alumno consistente con su identidad de género a menos que el personal del Distrito

DISTRITO ESCOLAR UNIFICADO DE TUSTIN

ALUMNOS

REGLAMENTO

5145.3

presente una base creíble para creer que la afirmación del alumno es para un propósito indebido.

3. **Identificación de las necesidades de transición del alumno:** El oficial de cumplimiento deberá convenir una reunión con el alumno y de ser apropiado, con sus padres/tutores legales para identificar y desarrollar estrategias para asegurar que se mantenga el acceso del alumno para los programas y actividades educativos. En la reunión deberán discutirse los derechos del alumno transexual y de género no conforme y cómo esos derechos pueden afectar y ser afectados por los derechos de otros alumnos y deberá abordar temas específicos relacionados al acceso de las instalaciones y programas de apoyo académico y educativo, servicios o actividades del alumno, incluyendo pero sin limitarse a, deportes y otras actividades competitivas. Además, el oficial de cumplimiento deberá identificar al(los) empleado(s) escolar(es) a quienes el alumno puede reportar cualquier problema relacionado con su estatus de transexualidad o de género no conforme, para poder tomar medidas inmediatas y hacerle frente a la situación. De manera alternativa, si el alumno desea y es apropiado, la escuela puede formar un equipo de apoyo para el alumno que se reunirá periódicamente para evaluar si los arreglos del alumno están cumpliendo con sus necesidades educativas y proporcionar acceso equitativo a los programas y actividades, apropiadamente educar al personal sobre la transición del alumno y servir como un recurso para proteger de mejor manera al alumno de discriminación basada en el género.
4. **Acceso a las instalaciones, programas y actividades segregadas por sexo:** Cuando el Distrito mantiene las instalaciones segregadas por sexo, tales como los baños y vestidores, u ofrece programas y actividades segregadas por sexo, tales como las clases de educación física, deportes y programas atléticos entre escuelas. A los alumnos se debe permitir el acceso a las instalaciones y la participación en los programas y actividades compatibles con su identidad de género. Para abordar cualquier preocupación de privacidad de un alumno al utilizar instalaciones segregadas por sexo, el Distrito deberá ofrecer opciones disponibles, tales como baños neutrales por género o de uso individual o área para cambiarse, una cabina de baño con una puerta, un área separada por una cortina o pantalla en el vestidor, acceso a la oficina de un miembro del personal o el uso del vestidor antes o después de otros alumnos. Sin embargo, el Distrito no deberá exigir al alumno hacer uso de estas opciones por ser un transexual o de género no conforme. Además, deberá de permitirse que el alumno participe de acuerdo con su identidad de género en otras circunstancias en las que los alumnos son separados por género, tales como las discusiones en el aula, fotografías del anuario y paseos escolares. El derecho de un alumno a participar en actividades segregadas por sexo de acuerdo con su identidad de género no deberá aplicar o invalidar cualquier otra regla de elegibilidad establecida para la participación en la actividad.
5. **Archivo del alumno:** El nombre legal o el género del alumno tal como figura en el expediente del alumno requerido de conformidad con 5 CCR 432 sólo será modificado conforme a una orden judicial. Sin embargo, a petición por escrito del alumno o según el caso, por sus padres/tutores legales, el Distrito deberá usar el nombre y sobrenombres consistentes con su identidad de género en todos los otros documentos relacionados con el Distrito. Tal nombre preferido se puede añadir al archivo o documentos oficiales del

DISTRITO ESCOLAR UNIFICADO DE TUSTIN

ALUMNOS

REGLAMENTO

5145.3

alumno según lo permitido por la ley.

6. **Nombres y pronombres:** Si el alumno así lo desea, el personal del Distrito deberá llamar al alumno por el nombre y pronombres consistentes con su identidad de género, sin la necesidad de una orden judicial o un cambio en el expediente oficial del Distrito. Sin embargo, los deslices accidentales o errores honestos por el personal del Distrito en el uso del nombre y/o pronombres consistentes del alumno no constituirán una violación de este reglamento administrativo o a la política adicional del Distrito.
7. **Código de Vestimenta/Uniformes:** Un alumno tiene el derecho de vestirse de acuerdo a su identidad de género, sujeto a cualquier código de vestimenta adoptado en una escuela.

Aprobado: 14 de julio de 2014
Revisado: 24 de agosto de 2015
Revisado: 22 de agosto de 2016
Revisado: 10 de octubre de 2016

DISTRITO ESCOLAR UNIFICADO DE TUSTIN

RELACIONES COMUNITARIAS

POLÍTICA

1312.3

Procedimiento Uniforme de Quejas

La Mesa Directiva reconoce que el Distrito tiene la responsabilidad principal de garantizar el cumplimiento de las leyes y reglamentos estatales y federales aplicables que regulan los programas educativos. La Mesa Directiva gestiona la resolución pronta e informal de las quejas cuando sea posible y apropiado. Para resolver las quejas que no pueden resolverse a través de dicho proceso informal, la Mesa Directiva deberá implementar un sistema uniforme de procesos de quejas señalados en 5 CCR 4600=4670 y el reglamento administrativo subsecuente.

Debemos garantizar la difusión anual de la notificación por escrito de nuestros procedimientos de quejas a los alumnos, empleados, padres o tutores legales de sus alumnos, escuela y los miembros del comité asesor del Distrito, administradores o representantes de escuelas privadas apropiadas y otras partes interesadas que incluye las cuotas estudiantiles ilegales y requisitos del LCAP.

Los procedimientos uniformes de quejas del Distrito (UCP por sus siglas en inglés) deberán usarse para investigar y resolver las siguientes quejas:

1. Cualquier queja sobre la presunta violación del Distrito a las leyes o reglamentos estatales o federales aplicables que regulan los siguientes programas: Educación para Adultos; Seguridad y Educación Después de Clases; Educación Bilingüe; Carrera y Educación Técnica y Carrera y Capacitación Técnica; Educación Técnica Vocacional; Cuidado y Desarrollo Infantil; Nutrición Infantil; Educación Compensatoria; Apoyo Categórico Consolidado; Ley Que Cada Alumno Tenga Éxito/Que Ningún Niño Se Quede Atrás; Educación para Migrantes; Programas y Centros Ocupacionales Regionales; Planes de Seguridad Escolar; Educación Especial; Preescolar Estatal y cualquier otro programa implementado por el Distrito mencionado en el Código de Educación 64000(a). (5 CCR 4610)
2. Cualquier queja sobre la presunta existencia de discriminación ilegal (tal como acoso, intimidación o hostigamiento discriminatorio) en contra de cualquier persona en programas y actividades del Distrito, incluyendo pero sin limitarse a esos programas o actividades que reciben financiamiento directamente o reciben o se benefician de cualquier asistencia financiera estatal, en base a las características reales o percibidas de una persona por raza o etnicidad, color, ascendencia, nacionalidad, original nacional, identificación de grupo étnico, edad, religión, estado civil o parental, discapacidad física o mental, sexo, orientación sexual, género, identidad de género, expresión de género o información genética o cualquier otra característica identificada en el Código de Educación 200 o 220, Código de Gobierno 11135, o el Código Penal 422.55, o en base a su asociación con una persona o grupo de personas con una o más de estas características reales o percibidas (5 CCR 4610).
3. Cualquier queja sobre la presunta falta de cumplimiento del Distrito con la exigencia de proporcionar los arreglos razonables para un alumno(a) en período de lactancia en una escuela para expresar la leche materna, amamantar a un infante o identificar otras necesidades relacionadas a este método de alimentación del alumno(a) (Código de Educación 222).
4. Cualquier queja sobre la presunta falta de cumplimiento del Distrito con la prohibición contra la exigencia de que los alumnos paguen cuotas, depósitos u otros cobros para la participación en actividades educativas (5 CCR 4610).

DISTRITO ESCOLAR UNIFICADO DE TUSTIN

RELACIONES COMUNITARIAS

POLÍTICA

1312.3

5. Cualquier queja sobre la presunta falta de cumplimiento del Distrito con los requisitos legales relacionados a la implementación del plan de control local y rendición de cuentas (Código de Educación 52075).
6. Cualquier queja por o en nombre de cualquier alumno(a) que se encuentra en apoyo de crianza, sobre la presunta falta de cumplimiento del Distrito con cualquier requisito legal aplicable al alumno(a) respecto a las decisiones de colocación, las responsabilidades del enlace educativo del distrito para el alumno(a), la obtención de créditos por tareas terminadas satisfactoriamente en otra escuela o distrito, transferencia escolar o la subvención de una excepción de la Mesa Directiva impuesta de requisitos de graduación (Código de Educación 48853, 48853.5, 49069.5, 51225.1, 51225.2).
7. Cualquier queja por o en nombre de un alumno desamparado como lo define el USC 42 11434a, sobre la supuesta falta de cumplimiento del Distrito con cualquier requisito aplicable al alumno(a) respecto a la obtención de créditos por tareas terminadas satisfactoriamente en otra escuela o distrito, transferencia escolar o la subvención de una excepción de la Mesa Directiva impuesta de requisitos de graduación (Código de Educación 51225.1, 51225.2).
8. Cualquier queja sobre la presunta falta de cumplimiento con los requerimientos del Código de Educación 51228.1 y 51228.2 que prohíbe la asignación de un alumno(a) a un curso sin contenido educativo por más de una semana durante cualquier semestre o a un curso que el alumno(a) ha terminado anteriormente de forma satisfactoria, sin cumplir determinadas condiciones (Código de Educación 51210, 51223).
9. Cualquier queja sobre la presunta falta de cumplimiento del distrito con los minutos requeridos de instrucción de educación física para alumnos en educación primaria (Código de Educación 51210, 51223).
10. Cualquier queja sobre las presuntas represalias contra un quejoso u otro participante en el proceso de la queja o cualquiera que ha actuado para descubrir o informar una violación sujeta a esta política.
11. Cualquier otra queja señalada en una política del Distrito.

La Mesa Directiva reconoce que la resolución alternativa de conflictos (ADR por sus siglas en inglés) puede, dependiendo de la naturaleza de las acusaciones, ofrecer un proceso para alcanzar una resolución a la queja que sea de conformidad para todas las partes. Un tipo de ADR es la conciliación, misma que deberá ofrecerse para resolver las quejas que involucren a más de un alumno y esté libre de adultos. Sin embargo, la conciliación no deberá ofrecerse o usarse para resolver cualquier queja que involucre un ataque sexual o donde existe un riesgo razonable de que una de las partes de la conciliación se sentiría comprometida a participar. El Superintendente o la persona designada deberán garantizar que el uso de ADR es consistente con las leyes y reglamentos estatales y federales.

El Distrito deberá proteger de represalias a todos los quejosos. Al investigar las quejas, la confidencialidad de las partes involucradas deberá protegerse como lo exige la ley. Según el caso, para cualquier queja por presuntas represalias, discriminación ilegal (tal como acoso, intimidación o hostigamiento discriminatorio), el Superintendente o la persona designada deberá mantener de

DISTRITO ESCOLAR UNIFICADO DE TUSTIN

RELACIONES COMUNITARIAS

POLÍTICA 1312.3

manera confidencial la identidad del quejoso y/o el sujeto de la queja si él/ella es una persona diferente al quejoso, mientras se garantice la integridad del proceso de la queja.

Cuando una acusación que no está sujeta al UCP se incluye en una queja UCP, el distrito deberá referir las acusaciones que no son UCP al personal o agencia correspondiente y deberá investigar y si es apropiado, resolver la(s) acusación(es) relacionadas al UCP a través del UCP del distrito.

El Superintendente o la persona designada deberán ofrecer capacitación al personal del distrito para garantizar la conciencia y conocimiento de las leyes actuales y requerimientos relativos, incluyendo los pasos y términos señalados en esta política y reglamento administrativo subsecuente.

El Superintendente o la persona designada deberán mantener un registro de las quejas UCP y las investigaciones de esas quejas de acuerdo con la ley aplicable y la política del Distrito.

Quejas que no son UCP

Las siguientes quejas no estarán sujetas al UCP del distrito, pero deberán ser remitidas a la agencia correspondiente: (5 CCR 4611)

1. Cualquier queja sobre la presunción de abuso sexual o negligencia deberá remitirse al Departamento de Servicios Sociales del Condado, a la División de Servicios Protectores del Condado y a la agencia policial correspondiente.
2. Cualquier queja sobre la presunción de violaciones a la salud y seguridad por un programa de desarrollo infantil deberá, para instalaciones certificadas, ser remitida al Departamento de Servicios Sociales y para instalaciones exentas de certificación, ser remitida al administrador regional de Desarrollo Infantil apropiado.
3. Cualquier queja sobre la presunción de discriminación laboral deberá ser enviada al Departamento de Equidad Laboral y de Vivienda de California y el oficial de cumplimiento deberá notificar al quejoso de la transferencia por correo en primera clase.
4. Cualquier queja sobre la presunción de fraude deberá ser remitida al Departamento de Educación de California.

Además, los Procedimientos de Quejas Uniformes Williams del Distrito, AR 1312.4, deberán usarse para investigar y resolver cualquier queja relacionada a la suficiencia de libros de texto o material educativo, las condiciones de las instalaciones de emergencias o urgencias médicas que suponen una amenaza para la salud o seguridad de los alumnos o personal o puestos vacantes de maestros y errores en la asignación. (Código de Educación 35186)

Fundamento Legal:

CÓDIGO DE EDUCACIÓN

200-262.4	Prohibición de la discriminación
222	Arreglos razonables; alumnos en períodos de lactancia
8200-8498	Programas de cuidado y desarrollo infantil
8500-8538	Educación básica para adultos

DISTRITO ESCOLAR UNIFICADO DE TUSTIN

RELACIONES COMUNITARIAS

POLÍTICA

1312.3

18100-18203	Bibliotecas escolares
32289	Plan de seguridad escolar, procedimientos de quejas uniformes
35186	Procedimiento Uniforme de Quejas Williams
48853-48853.5	Alumnos en programas de apoyo de crianza
48985	Avisos en idiomas diferentes al inglés
49101-49013	Cuotas estudiantiles
49060-49079	Expedientes de los alumnos
49069.5	Derechos de los padres
49490-49590	Programas de nutrición infantil
51210	Cursos de estudio de 1º a 6º grado
51223	Educación Física, educación primaria
51225.1-51225.2	Alumnos en apoyo de crianza y niños sin hogar; créditos del curso; requisitos de graduación
51228.1-51228.3	Períodos de curso sin contenido educativo
52060-52077	Especialmente, Plan de Control Local y Rendición de Cuentas
52075	Queja por la falta de cumplimiento con los requerimientos del plan de control local y rendición de cuentas
52160-52178	Programas de Educación Bilingüe
52300-52490	Educación Técnica Vocacional
52500-52616.24	Escuelas para Adultos
52800-52870	Coordinación de programas en las escuelas
54400-54425	Programas de Educación Compensatoria
54440-54445	Educación para Migrantes
54460-54529	Programas de Educación Compensatoria
56000-56867	Programas de Educación Especial
59000-59300	Escuelas y Centros Especiales
64000-64001	Proceso de Solicitud Consolidada

CÓDIGO DE GOBIERNO

11135	No discriminación en los programas o actividades que reciben asistencia financiera del estado
12900-12996	Ley de Equidad Laboral y de Vivienda

CÓDIGO PENAL

422.55	Crimen por odio; definición
422.6	Interferencia con un derecho o privilegio constitucional

CÓDIGO DE REGLAMENTOS, TÍTULO 5

3080	Aplicación de la sección
4600-4687	Procedimientos uniformes de quejas
4900-4965	No discriminación en los programas de educación primaria y secundaria

CÓDIGO DE LOS ESTADOS UNIDOS, TÍTULO 20

1221	Aplicación de las leyes
1232g	Ley de los Derechos Educativos y Privacidad de la Familia

DISTRITO ESCOLAR UNIFICADO DE TUSTIN

RELACIONES COMUNITARIAS

POLÍTICA

1312.3

1681-1688	Título IX de las Enmiendas a la Educación de 1972
6301-6577	Título I: programas básicos
6801-6871	Título III: instrucción de idioma para alumnos migrantes y para aquellos con competencia limitada en inglés
7101-7184	Ley de Escuelas y Comunidades Seguras y Libres de Drogas
7201-7283g	Título V: promoción de programas innovadores y elecciones informadas para padres de familia
7301-7372	Título V: programas escolares rurales y de bajos ingresos
12101-12213	Título II oportunidades iguales para las personas con discapacidades

CÓDIGO DE LOS ESTADOS UNIDOS, TÍTULO 29

794	Sección 504 de la Ley de Rehabilitación de 1973
-----	---

CÓDIGO DE LOS ESTADOS UNIDOS, TÍTULO 42

2000d-2000e-17	Título VI y Título VII de la Ley de Derechos Civiles de 1964, según la enmienda
2000h-2-2000h-6	Título IX de la Ley de Derechos Civiles de 1964
6101-6107	Ley de Discriminación por Edad de 1975

CÓDIGO DE REGLAMENTOS FEDERALES, TÍTULO 28

35.107	No discriminación por motivos de discapacidad; quejas
--------	---

CÓDIGO DE REGLAMENTOS FEDERALES, TÍTULO 34

99.1-99.67	Derechos Educativos y Privacidad de la Familia
100.3	Prohibición a la discriminación por motivos de raza, color u original nacional
104.7	Designación de empleado responsable para la Sección 504
106.8	Designación de empleado responsable para el Título IX
106.9	Notificación de no discriminación por motivos de sexo
110.25	Notificación de no discriminación por motivos de la edad

	<u>Fecha</u>
Adoptada:	10/08/92
Revisada y Adoptada:	10/06/96
Revisada y Adoptada:	26/01/04
Revisada y Adoptada:	12/05/08
Revisada y Adoptada:	27/08/12
Revisada y Adoptada:	11/02/13
Revisada y Adoptada:	09/06/14
Revisada y Adoptada:	24/08/15
Revisada y Adoptada:	23/05/16
Revisada y Adoptada:	08/22/16
Revisada y Adoptada:	10/10/16

DISTRITO ESCOLAR UNIFICADO DE TUSTIN

RELACIONES COMUNITARIAS

REGLAMENTO

AR 1312.3

PROCEDIMIENTO UNIFORME DE QUEJAS

Salvo que la Mesa Directiva de manera específica disponga otra cosa en otras políticas del Distrito, deberán usarse estos procedimientos uniformes de quejas (UCP por sus siglas en inglés) para investigar y resolver solamente las quejas señaladas en BP 1312.3.

Oficiales de Cumplimiento

El Distrito designa a la(s) siguiente(s) persona(s) identificada(s) a continuación como los empleados responsables de coordinar la respuesta del Distrito a las quejas y para el cumplimiento de las leyes de derechos civiles estatales y federales. Estas personas tienen conocimiento sobre las leyes y programas de los cuales se les asigna a investigar. Las personas señaladas también fungen como los oficiales de cumplimiento señalados como empleados responsables para sobrellevar las quejas respecto a la discriminación por sexo en AR 5145.3 – No Discriminación/Acoso. Las personas recibirán y coordinarán la investigación de quejas y deberán garantizar que el Distrito cumpla con la ley.

Oficial Principal de Cumplimiento del Distrito:

Directora, Exámenes y Evaluaciones
Distrito Escolar Unificado de Tustin
300 South C Street
Tustin, CA 92780
714-730-7301 Ext. 368
scordes@tustin.k12.ca.us

Oficiales de Cumplimiento de las Escuelas – Educación Primaria

Director
Escuela Primaria Arroyo
11112 Coronel Rd.
Santa Ana, CA 92705
(714)730-7381
anjones@tustin.k12.ca.us

Director
Escuela Primaria Loma Vista
13822 Prospect Ave.
Santa Ana, CA 92705
(714) 730-7528
ksheyka@tustin.k12.ca.us

Director
Escuela Primaria Benson
12712 Elizabeth Way
Tustin, CA 92780
(714)730-7531
jchristy@tustin.k12.ca.us

Director
Escuela Primaria Myford
3181 Trevino Dr.
Irvine, CA 92602
(714) 734-1875
rfairchild@tustin.k12.ca.us

DISTRITO ESCOLAR UNIFICADO DE TUSTIN

RELACIONES COMUNITARIAS

REGLAMENTO

AR 1312.3

Director
Escuela Primaria Beswick
1362 Mitchell Ave.
Tustin, CA 92780
(714)730-7385
syang@tustin.k12.ca.us

Director
Escuela Primaria Estock
14741 North B Street
Tustin, CA 92780
(714)730-7390
whudson@tustin.k12.ca.us

Director
Escuela Primaria Guin Foss
18492 Vanderlip Ave.
Santa Ana, CA 92705
(714)730-7552
kfresch@tustin.k12.ca.us

Director
Escuela Primaria Heideman
15571 Williams St.
Tustin, CA 92780
(714)730-7521
slindsay@tustin.k12.ca.us

Director
Escuela Primaria Heritage
15400 Lansdowne
Tustin, CA 92782
(714)430-2066
eblackman@tustin.k12.ca.us

Director
Escuela Primaria Hicks Canyon
3817 Viewpark Ave.
Irvine, CA 92602
(714)734-1878
dvela@tustin.k12.ca.us

Director
Escuela Primaria Nelson
14392 Browning Ave.
Tustin, CA 92780
(714) 730-7536
msmith@tustin.k12.ca.us

Director
Escuela Primaria Peters Canyon
26900 Peters Canyon Rd.
Tustin, CA 92782
(714)730-7540
bcarreras@tustin.k12.ca.us

Director
Escuela Primaria Red Hill
11911 Red Hill Ave.
Santa Ana, CA 92705
(714)730-7543
wneddersen@tustin.k12.ca.us

Director
Escuela Primaria Thorman
1402 Sycamore Ave.
Tustin, CA 92780
(714)730-7364
dparks@tustin.k12.ca.us

Director
Academia Tustin Memorial
12712 Browning Ave.
Santa Ana, CA 92705
(714)730-7546
smaeda@tustin.k12.ca.us

Director
Escuela Primaria Tustin Ranch
12950 Robinson Dr.
Tustin, CA 92782
(714)730-7580
tbarquer@tustin.k12.ca.us

DISTRITO ESCOLAR UNIFICADO DE TUSTIN

RELACIONES COMUNITARIAS

REGLAMENTO

AR 1312.3

Director
Escuela Primaria Ladera
2515 Rawlings Way
Tustin, CA 92780
(714)730-7505
jharrison@tustin.k12.ca.us

Director
Escuela Primaria Veeh
1701 San Juan Street
Tustin, CA 92780
(714)730-7544
rplascencia@tustin.k12.ca.us

Oficiales de Cumplimiento de las Escuelas – Educación Secundaria y Escuelas de 5º a 8º Grado:

Director
Escuela Secundaria Columbus Tustin
17952 Beneta Way
Tustin, CA 92780
(714)730-7352
mburdette@tustin.k12.ca.us

Director
Escuela Orchard Hills
11555 Culver Dr.
Irvine, CA 92602
(714) 430-2078
cagopian@tustin.k12.ca.us

Director
Escuela Secundaria Currie
1402 Sycamore Ave.
Tustin, CA 92780
(714) 730-7360
efineberg@tustin.k12.ca.us

Director
Escuela Secundaria Pioneer
2700 Pioneer Road
Tustin, CA 92782
(714) 730-7534
tvanderhayden@tustin.k12.ca.us

Director
Escuela Secundaria Hewes
13232 Hewes Ave.
Santa Ana, CA 92705
(714) 730-7348
ekilian@tustin.k12.ca.us

Director
Escuela Secundaria Utt
13601 Browning Ave.
Tustin, CA 92780
(714) 730-7573
cgreen@tustin.k12.ca.us

Oficiales de Cumplimiento de las Escuelas – Educación Preparatoria

Director
Escuela Preparatoria Beckman
3588 Bryan Ave.
Irvine, CA 92602
(714) 734-2900
drafter@tustin.k12.ca.us

Director
Escuela Preparatoria Hillview
15400 Lansdowne Rd.
Tustin, CA 92780
(714) 730-7356
todonoghue@tustin.k12.ca.us

DISTRITO ESCOLAR UNIFICADO DE TUSTIN

RELACIONES COMUNITARIAS

REGLAMENTO

AR 1312.3

Director
Escuela Preparatoria Foothill
19251 Dodge Ave.
Santa Ana, CA 92705
(714) 730-7464
mwilliams@tustin.k12.ca.us

Director
Escuela Preparatoria Tustin
1171 El Camino Real
Tustin, CA 92780
(714) 730-7414
cmatos@tustin.k12.ca.us

Oficiales de Cumplimiento de las Escuelas – Escuelas Alternativas, Escuela para Adultos y Preparación para el Kindergarten

Subdirector
Escuela Preparatoria Sycamore
15400 Lansdowne Rd.
Tustin, CA 92780
(714) 730-7395
domalley@tustin.k12.ca.us

Subdirector
Centro Tustin Connect
15400 Lansdowne Rd.
Tustin, CA 92780
(714) 730-7395
domalley@tustin.k12.ca.us

Director
Educación para Adultos
15400 Lansdowne Rd.
Tustin, CA 92780
(714) 730-7395
tonaghue@tustin.k12.ca.us

Coordinador
Programas de Preparación Escolar
1701 San Juan St.
Tustin, CA 92780
(714) 730-7592
lcabibi@tustin.k12.ca.us

El oficial de cumplimiento que recibe una queja puede asignar a otro oficial de cumplimiento para investigar y resolver la queja. El oficial de cumplimiento deberá notificar de inmediato al demandante y acusado, si aplica, si se asigna a otro oficial de cumplimiento para investigar la queja.

Bajo ninguna circunstancia deberá designarse a un oficial de cumplimiento para investigar una queja si él/ella ha sido mencionado(a) o tiene algún conflicto de intereses en la queja que lo limitaría a investigar de manera justa. Cualquier queja contra un oficial de cumplimiento o que crea una preocupación sobre la capacidad del oficial de cumplimiento para investigar la queja de manera justa y sin prejuicios deberá ser denunciado con el Superintendente o la persona designada, quien determinará cómo se investigará la queja.

El Superintendente o la persona designada deberán asegurarse de que los empleados designados para investigar y resolver las quejas reciban capacitación y conozcan las leyes y programas vigentes en las quejas a las que se les asigna. La capacitación proporcionada a dichos empleados designados deberá incluir las leyes y reglamentos estatales y federales actuales que regulan el programa, procesos aplicables para investigar y resolver las quejas, incluyendo esos que involucran la presunta discriminación ilegal (tal como acoso, intimidación o hostigamiento discriminatorio), estándares aplicables para tomar decisiones sobre las quejas y medidas

DISTRITO ESCOLAR UNIFICADO DE TUSTIN

RELACIONES COMUNITARIAS

REGLAMENTO

AR 1312.3

correctivas apropiadas. Los empleados designados pueden tener acceso a un consejero legal según sea determinado por el Superintendente o la persona designada.

El oficial de cumplimiento o de ser necesario, cualquier administrador autorizado deberá determinar si las medidas provisionales son necesarias durante y en espera de los resultados de la investigación. Si se determina que las medidas provisionales son necesarias, el oficial de cumplimiento o el administrador deberán consultar con el Superintendente o la persona designada o según sea el caso, al director de la escuela para implementar, de ser posible, una o más medidas provisionales. Las medidas provisionales podrán permanecer activas hasta que el oficial de cumplimiento determine que ya no son necesarias o hasta que el Distrito emita su resolución final por escrito, lo que ocurra primero.

Notificaciones

La política del UCP y reglamentos administrativos del Distrito deberán ser publicados en todas las escuelas y oficinas del Distrito, incluyendo salas de recreación para el personal y salones para reuniones de los alumnos. (Código de Educación 234.1)

El Superintendente o la persona designada deberá proporcionar un aviso por escrito de los procedimientos uniformes de quejas anualmente, incluyendo información sobre cuotas estudiantiles ilegales y requisitos del plan de control local y rendición de cuentas (LCAP por sus siglas en inglés), y requisitos relacionados a los derechos educativos de alumnos en apoyo de crianza y alumnos desamparados, a los alumnos, empleados, padres/tutores legales, al comité asesor del Distrito, comités asesores escolares, representantes u oficiales correspondientes de escuelas privadas y demás partes interesadas. (Código de Educación 262.3, 48853, 48853.5, 49013, 49069.5, 51225.1, 51225.2, 52075; 5 CCR 4622)

El aviso anual y la información de contacto de los oficiales de cumplimiento pueden publicarse en el sitio web del Distrito y de ser posible, a través de los medios sociales de apoyo del Distrito.

Al inicio de cada año escolar, el Superintendente o la persona designada deberá informarle a los empleados escolares que cualquier empleado que sea testigo de cualquier acto de discriminación, acoso, intimidación u hostigamiento ilegal contra un alumno está obligado a intervenir si es seguro hacerlo. (Código de Educación 234.1)

El Superintendente o la persona designada deberán asegurarse que todos los alumnos y padres/tutores legales, incluyendo los alumnos y padres/tutores legales con dominio limitado de inglés, tengan acceso a la información relevante ofrecida en la política, reglamento, formularios y avisos del Distrito respecto al UCP.

Si el 15 por ciento o más de los alumnos inscritos en un Distrito Escolar en particular hablan una lengua materna diferente al inglés, la política, reglamento, formularios y avisos del Distrito respecto al UCP deberán ser traducidos en ese idioma, de conformidad con el Código de Educación 234.1 y 48985. En todos los demás casos, el Distrito deberá garantizar el acceso significativo a toda la información relevante sobre UCP para los padres/tutores legales con dominio limitado de inglés.

DISTRITO ESCOLAR UNIFICADO DE TUSTIN

RELACIONES COMUNITARIAS

REGLAMENTO

AR 1312.3

El aviso deberá:

1. Identificar la(s) persona(s), puesto(s) o unidad(es) responsable(s) de recibir las quejas
2. Asesorar al demandante sobre cualquier solución por vía de la ley civil que pueda estar disponible bajo las leyes estatales y federales de antidiscriminación, si es aplicable.
3. Asesorar al demandante sobre el proceso de apelación incluyendo, según el caso, el derecho del demandante para llevar la queja directamente al Departamento de Educación de California (CDE por sus siglas en inglés) o para buscar soluciones antes de las cortes civiles u otras agencias públicas, tales como la Oficina de Derechos Civiles del Departamento de Educación de Estados Unidos (OCR por sus siglas en inglés) en casos que involucran discriminación ilegal (como acoso, intimidación o hostigamiento discriminatorio).
4. Incluir declaraciones que:
 - a. El Distrito tiene la responsabilidad principal de garantizar el cumplimiento con las leyes y reglamentos estatales y federales aplicables de los programas educativos.
 - b. La revisión de la queja deberá completarse dentro del término de 60 días naturales desde la fecha de recibida la queja a menos que el demandante esté de acuerdo a aplazarla por medio de un escrito.
 - c. Una queja sobre presuntas represalias o discriminación ilegal (tal como acoso, intimidación o hostigamiento discriminatorio) no debe interponerse después de seis meses de ocurrir o seis meses de la fecha de que el demandante obtuvo conocimiento sobre los hechos de la presunta discriminación. El término para interponer una queja puede ser aplazado hasta por 90 días por el Superintendente o la persona designada por buena causa mediante una solicitud por escrito del demandante señalando los motivos para el aplazamiento.
 - d. Las quejas deben presentarse por escrito y estar firmadas por el demandante. Si un demandante no es capaz de poner su queja por escrito, por ejemplo, debido a las condiciones tales como una discapacidad o analfabetismo, el personal del Distrito le deberá ayudar a presentar la queja.
 - e. Si no se presenta una queja por escrito pero el Distrito recibe aviso de cualquier acusación que está sujeto al UCP, el Distrito deberá tomar medidas afirmativas para investigar y abordar las acusaciones, de una manera adecuada a las circunstancias particulares.

Si la acusación involucra represalias o discriminación ilegal (tales como acoso, intimidación o hostigamiento discriminatorio) y la investigación revela que ha ocurrido la discriminación, el Distrito tomará las medidas para prevenir la recurrencia de la discriminación y corregir sus efectos discriminatorios sobre el demandante, y los demás, si es apropiado.

DISTRITO ESCOLAR UNIFICADO DE TUSTIN

RELACIONES COMUNITARIAS

REGLAMENTO

AR 1312.3

- f. Un alumno inscrito en una escuela pública no se le exigirá pagar una cuota para su participación en una actividad educativa que constituya una parte fundamental integral del programa educativo del Distrito, incluyendo actividades curriculares y extracurriculares.
- g. Se requiere que la Mesa Directiva adopte y actualice anualmente un plan de control local y rendición de cuentas (LCAP por sus siglas en inglés) de una forma que involucre significativamente a los padres/tutores legales, alumnos y otras personas involucradas en el desarrollo y/o revisión de LCAP.
- h. Un alumno(a) en apoyo de crianza deberá recibir información sobre los derechos educativos relacionados a su colocación escolar, matriculación para entrar y salir de la escuela, así como también las responsabilidades del enlace de alumnos en apoyo de crianza del Distrito para garantizar y facilitar estos requisitos y ayudar al alumno(a) en la transferencia apropiada de sus créditos, registros y calificaciones cuando él/ella se transfiera de escuela o del Distrito a otro distrito.
- i. Un alumno desamparado o en apoyo de crianza que se transfiera a una escuela preparatoria del Distrito o entre escuelas preparatorias del Distrito debe ser notificado de la responsabilidad del Distrito para:
 - 1) Aceptar cualquier trabajo o parte del trabajo que el alumno ha terminado satisfactoriamente en otra escuela pública, escuela de corte juvenil o una escuela o agencia privada no sectaria, y para obtener calificación total o parcial por el trabajo terminado.
 - 2) No exigirle al alumno(a) que re-course cualquier clase o parte de esta que él/ella haya terminado satisfactoriamente en otra escuela pública, escuela de corte juvenil o una escuela o agencia privada no sectaria.
 - 3) Si el alumno ha terminado su segundo año de preparatoria antes de transferirse, debe proporcionarle información sobre el trabajo adoptado por el Distrito y los requisitos de graduación emitidos por la Mesa Directiva de los cuales puede estar exento(a) de conformidad con el Código de Educación 51225.1.
- h. El demandante tiene derecho de apelar a la resolución del Distrito ante CDE interponiendo una apelación por escrito dentro del término de 15 días naturales desde que se recibió la resolución del Distrito.

Cualquier queja de la supuesta discriminación ilegal (tal como acoso, intimidación o hostigamiento discriminatorio), el demandado también deberá tener el derecho de presentar una apelación con el CDE de la misma manera como el demandante, si él/ella está insatisfecho con la decisión del Distrito.

DISTRITO ESCOLAR UNIFICADO DE TUSTIN

RELACIONES COMUNITARIAS

REGLAMENTO

AR 1312.3

- i. La apelación ante CDE debe incluir una copia de la queja interpuesta ante el Distrito y una copia de la resolución del Distrito.
- j. Las copias de los procedimientos uniformes de quejas del Distrito están disponibles de forma gratuita.

Responsabilidades del Distrito

Todas las quejas relacionadas al UCP deberán investigarse y resolverse dentro del término de 60 días naturales de recibida la queja en el Distrito salvo que en ella se determine por escrito un aplazamiento al término. (5 CCR 4631)

Para las quejas de supuesta discriminación ilegal (tal como acoso, intimidación o hostigamiento discriminatorio), el Distrito deberá informarle al demandado cuando el demandante esté de acuerdo con una extensión del plazo para investigar y resolver la queja.

El oficial de cumplimiento deberá mantener un registro de cada queja y acciones subsecuentes relacionadas, incluyendo los pasos tomados durante la investigación y toda la información solicitada de conformidad con 5 CCR 4631 y 4633.

Todas las partes involucradas en los alegatos deberán ser notificadas cuando se interpone una queja y cuando se hace una resolución o fallo. Sin embargo, el oficial de cumplimiento deberá mantener todas las quejas o alegatos sobre represalias o discriminación ilegal (tal como acoso, intimidación o hostigamiento discriminatorio) de forma confidencial excepto cuando la divulgación sea necesaria para consumar la investigación, tomar una acción subsecuente correctiva, monitorear la conducta o mantener la integridad del proceso. (5 CCR 4630, 4964)

Paso 1: Presentación de las Quejas

La queja deberá ser interpuesta al oficial de cumplimiento quien deberá mantener un registro de las quejas recibidas, proporcionándole a cada una un número de código y un sello de fecha.

Todas las quejas deberán ser presentadas por escrito y firmadas por el demandante. Si un demandante es incapaz de presentar una queja por escrito debido a condiciones tales como una discapacidad o analfabetismo, el personal del Distrito deberá ayudarle a presentar la queja.

Las quejas también se deberán interponer de conformidad con las siguientes reglas, según corresponda:

1. Una queja por escrito sobre una presunta violación del Distrito a las leyes y reglamentos estatales y federales aplicables que regulan los siguientes programas; Educación para Adultos; Seguridad y Educación Después de Clases; Educación Bilingüe; Carrera y Educación Técnica y Carrera y Capacitación Técnica; Educación Técnica Vocacional; Cuidado y Desarrollo Infantil; Educación Compensatoria; Apoyo Categórico Consolidado; Ley Que Cada Alumno Tenga Éxito/Que Ningún Niño Se quede Atrás; Educación para Migrantes; Programas

DISTRITO ESCOLAR UNIFICADO DE TUSTIN

RELACIONES COMUNITARIAS

REGLAMENTO

AR 1312.3

y Centros Ocupacionales Regionales; Planes de Seguridad Escolar; Educación Especial; y Preescolar Estatal puede interponerse por cualquier persona, agencia pública u organización. (5 CCR 4630).

2. Cualquier queja sobre la presunta falta de cumplimiento con la ley respecto a la prohibición contra la exigencia de pagar cuotas estudiantiles, depósitos y cargos o cualquier requisito relacionado al Período de Curso Sin Contenido Educativo o al LCAP puede interponerse de manera anónima si la queja tiene evidencia o información que lleve a la evidencia, para apoyar la presunción de la falta de cumplimiento. Una queja sobre una violación a la prohibición contra el cobro de cuotas estudiantiles ilegales puede interponerse ante el director de la escuela, el Superintendente o la persona designada. Sin embargo, cualquier queja deberá interponerse a más tardar un año de la fecha de que ocurrió la presunta violación. (Código de Educación 49013, 52075; 5 CCR 4630)
3. Una queja sobre la presunta discriminación ilegal (tal como acoso, intimidación o hostigamiento discriminatorio) puede ser interpuesta solamente por la persona que presuntamente sufrió de manera personal la discriminación ilegal o por una persona que cree que una persona o cualquier clase de personas ha sido objeto de ello. La queja deberá interponerse a más tardar seis meses de la fecha en que ocurrió la presunta discriminación ilegal o seis meses de la fecha en que el demandante tuvo conocimiento por primera vez de los hechos de la presunta discriminación ilegal. El término para interponer la queja puede ser aplazado hasta por 90 días por el Superintendente o la persona designada por buena causa mediante una solicitud por escrito del demandante señalando los motivos del aplazamiento. (5 CCR 4630)
4. Cuando una queja sobre la presunta discriminación ilegal (tal como acoso, intimidación o hostigamiento discriminatorio) se interpone de manera anónima, el oficial de cumplimiento deberá instaurar una investigación u otra respuesta según sea el caso, en función de la especificidad y fiabilidad de la información proporcionada y la gravedad de la acusación.
5. Cuando el demandante de la discriminación ilegal (tal como acoso, intimidación o hostigamiento discriminatorio) o la supuesta víctima, cuando él/ella no es el demandante, solicita confidencialidad, el oficial de cumplimiento deberá informarle que la solicitud puede limitar la capacidad del Distrito para investigar o tomar alguna otra acción necesaria. Al honrar una solicitud de confidencialidad, el Distrito deberá, no obstante, tomar todas las medidas razonables para investigar y resolver/responder a la queja de conformidad con la solicitud.

Paso 2: Conciliación

Dentro de tres días laborales después de que el oficial de cumplimiento reciba la queja, él/ella puede platicar de manera informal con todas las partes interesadas la posibilidad de hacer uso de la conciliación. La conciliación deberá ser ofrecida para resolver quejas que involucren más de un alumno y esté libre de adultos. Sin embargo, la conciliación no deberá ofrecerse o usarse para resolver cualquier queja que involucre un presunto ataque sexual o donde existe el riesgo razonable de que una parte de la conciliación se sienta obligada a participar. Si las partes están dispuestas a

DISTRITO ESCOLAR UNIFICADO DE TUSTIN

RELACIONES COMUNITARIAS

REGLAMENTO

AR 1312.3

conciliar, el oficial de cumplimiento deberá hacer todos los arreglos para este proceso.

Antes de iniciar la conciliación de una queja por presuntas represalias, discriminación ilegal (tal como acoso, intimidación o hostigamiento discriminatorio), el oficial de cumplimiento deberá asegurarse de que todas las partes están de acuerdo en hacer al conciliador una parte para información confidencial relevante. El oficial de cumplimiento también deberá notificar a todas las partes sobre el derecho a dar por terminado el proceso informal en cualquier momento.

Si el proceso de conciliación no resuelve el problema dentro de los parámetros legales, el oficial de cumplimiento deberá proceder con la investigación de la queja.

El uso de la conciliación no deberá extender los términos del Distrito para investigar y resolver la queja salvo que el denunciante exprese por escrito su consentimiento a dicha extensión. Si la conciliación es exitosa y la queja es desechada, el Distrito deberá tomar las acciones acordadas a través de la conciliación. Si la conciliación no es exitosa, el Distrito deberá continuar con los pasos específicos subsecuentes en su reglamento administrativo.

Paso 3: Investigación de la Queja

Dentro del término de 10 días laborales de recibida la queja, el oficial de cumplimiento deberá comenzar la investigación de la queja.

Dentro de un día laboral de iniciada la investigación, el oficial de cumplimiento deberá ofrecer al demandante y/o su representante la oportunidad de presentar la información contenida en la queja al oficial de cumplimiento y deberá notificar al denunciante y/o su representante de la oportunidad de presentar cualquier evidencia o información que conlleve a la evidencia al oficial de cumplimiento para apoyar los alegatos en la queja. Dicha evidencia o información puede presentarse en cualquier momento durante la investigación.

Al realizar la investigación, el oficial de cumplimiento deberá recopilar todos los documentos disponibles y revisar todos los registros, notas o declaraciones disponibles relacionados a la queja, incluyendo cualquier evidencia o información adicional recibida de las partes durante el curso de la investigación. Él/ella deberá interrogar de manera individual a todos los testigos disponible es con la información correspondiente a la queja y puede visitar cualquier lugar accesible razonablemente donde las presuntas acciones han tomado lugar. A intervalos adecuados, el oficial de cumplimiento deberá informarle a ambas partes del estado de la investigación.

Para investigar una queja por presuntas represalias o discriminación ilegal (tal como acoso, intimidación o hostigamiento discriminatorio) el oficial de cumplimiento deberá interrogar a la(s) presunta(s) víctima(s), cualquier presunto delincuente y otros testigos pertinentes en privado, por separado y en forma confidencial. Según sea necesario, con el apoyo de personal adicional o asesoría legal se puede dirigir o apoyar la investigación.

El rechazo del demandante de proveerle documentos u otra evidencia al investigador del Distrito sobre los alegatos en la queja, omisión o negativa a cooperar en la investigación o participación en

DISTRITO ESCOLAR UNIFICADO DE TUSTIN

RELACIONES COMUNITARIAS

REGLAMENTO

AR 1312.3

cualquier otra obstrucción de la investigación puede dar lugar al desistimiento de la queja por falta de evidencia que fundamente el alegato. Del mismo modo, el rechazo del demandado para proveerle al investigador del Distrito con documentos u otra evidencia relacionada con las acusaciones en la queja, el fracaso o rechazo a cooperar en la investigación, o participar en cualquier otra obstrucción de la investigación puede resultar en una conclusión, basada en la evidencia recopilados, que una violación ha ocurrido y en la imposición de un remedio en favor del demandante. (5 CCR 4631)

De conformidad con la ley, el Distrito deberá proporcionar al investigador acceso a los registros y/u otra información relacionada con los alegatos en una queja y no deberá obstruir de ninguna manera la investigación. El incumplimiento o negativa del Distrito para cooperar en la investigación puede dar lugar a una conclusión basada en la evidencia recolectada que se ha producido una violación y en la imposición de una solución a favor del demandante. (5 CCR 4631)

El oficial de cumplimiento deberá aplicar el principio de “preponderancia de la evidencia” para determinar la veracidad de los alegatos de hecho en una queja. Este principio se cumple si la acusación es más probable que sea cierta a que no lo sea.

Paso 4: Informe sobre la Resolución

A menos que se aplace mediante un acuerdo por escrito del demandante, el oficial de cumplimiento deberá investigar, preparar y enviar al demandante un informe por escrito de la investigación y resolución del Distrito, tal como se describe a continuación en la sección “Resolución Final por Escrito”, dentro de los 60 días naturales de recibida la queja por el Distrito.

Paso 5: Resolución Final por Escrito

La decisión del Distrito deberá emitirse por escrito y enviarse al demandante y demandado. (5 CCR 4631)

En consulta con el asesor legal del Distrito, la información sobre la parte pertinente de la resolución puede ser comunicada a la víctima que no es el demandante y a otras partes que pudieran estar involucradas en la ejecución de la resolución o afectados por la queja, siempre que la privacidad de las partes esté protegida. En una queja de supuesta discriminación ilegal (tal como acoso, intimidación o hostigamiento discriminatorio), un aviso de la decisión del Distrito a la presunta víctima deberá incluir información acerca de cualquier sanción que se impondrá al demandado que se relaciona directamente a la presunta víctima.

Si la queja involucra un alumno o padre/tutor legal con dominio limitado de inglés y el alumno involucrado asiste a una escuela en la que el 15 por ciento o más de los alumnos hablan una lengua materna diferente al inglés, entonces la resolución también deberá ser traducida en ese idioma. En todos los otros casos, el Distrito deberá garantizar un acceso significativo a toda la información relevante para los padres/tutores legales con dominio limitado de inglés.

Para todas las quejas, la decisión deberá incluir: (5 CCR 4631)

DISTRITO ESCOLAR UNIFICADO DE TUSTIN

RELACIONES COMUNITARIAS

REGLAMENTO AR 1312.3

1. La resolución de los hechos basada en la evidencia recabada. Para llegar a una determinación de los hechos, los siguientes factores pueden considerarse:
 - a. Las declaraciones hechas por cualquier testigo
 - b. La credibilidad relativa de los individuos involucrado
 - c. Cómo el demandante reaccionó al incidente
 - d. Cualquier documento u otra evidencia sobre la presunta conducta
 - e. Casos anteriores de conductas similares por cualquier presunto delincuente
 - f. Falsas acusaciones anteriores realizadas por el denunciante
2. La(s) conclusión(es) de la ley
3. La disposición de la queja
4. Fundamento legal para dicha disposición

Para las quejas por represalias o discriminación ilegal (tal como acoso, intimidación o hostigamiento discriminatorio), la disposición de la queja deberá incluir una determinación para cada alegato así como si han ocurrido las represalias o discriminación ilegal.

Se toma a consideración los siguientes factores para determinar si existe un ambiente hostil:

- a. Cómo afectó la mala conducta la educación de uno o más alumnos
 - b. El tipo, frecuencia y duración de la mala conducta
 - c. La relación entre la(s) presunta(s) víctima(s) y el(los) delincuente(s)
 - d. El número de personas involucradas en la conducta y a quién fue dirigida la conducta
 - e. El tamaño de la escuela, lugar de los incidentes y contexto en que ocurrieron
 - f. Otros incidentes en la escuela que involucran a diferentes personas
5. Medidas correctivas, incluyendo cualquier acción que ha sido tomada o será tomada para abordar los alegatos en la queja e incluyendo, con respecto a una queja de cuotas

DISTRITO ESCOLAR UNIFICADO DE TUSTIN

RELACIONES COMUNITARIAS

REGLAMENTO

AR 1312.3

estudiantiles, una solución que concuerde con el Código de Educación 49103 y 5 CCR 4600.

Para quejas por discriminación ilegal (tal como acoso, intimidación o hostigamiento discriminatorio), el aviso puede, según lo requiere la ley, incluir:

- a. Las medidas correctivas impuestas a la persona encontrada de haber participado en la conducta que se relación directamente con el tema de la queja
 - b. Soluciones individuales ofrecidas o proporcionadas al tema de la queja
 - c. Medidas sistemáticas que la escuela ha tomado para eliminar un ambiente hostil y prevenir la recurrencia
6. Notificación sobre el derecho que tiene el demandante para apelar a la resolución del Distrito dentro de un término de 15 días ante el CDE y los procedimientos a seguir para iniciar dicha apelación.

La resolución puede también puede incluir procedimientos para dar seguimiento y prevenir la recurrencia o represalias y para reportar cualquier problema subsecuente.

Para quejas por presunta discriminación ilegal basada en una ley estatal (tal como acoso, intimidación o hostigamiento discriminatorio), la resolución deberá incluir también una notificación al demandante sobre que:

1. Él/ella puede buscar una solución de la ley civil fuera de los procedimientos de queja del Distrito, incluyendo la búsqueda de asistencia de centros de conciliación o abogados de interés público/privado, 60 días naturales después de interponer una apelación con el CDE. (Código de Educación 262.3)
2. La moratoria de 60 días no aplica a las quejas que buscan desagravio por mandato judicial en los tribunales estatales o quejas por discriminación en base a la ley federal. (Código de Educación 262.3)
3. Las quejas sobre la presunción de discriminación por motivos de raza, color, origen nacional, sexo, género, discapacidad o edad, también se pueden interponer ante la Oficina de Derechos Civiles del Departamento de Educación de Estados Unidos en www.ed.gov/ocr dentro del término de 180 días de la presunta discriminación.

Medidas Correctivas

Cuando se determina que una queja tiene fundamento, el oficial de cumplimiento deberá adoptar cualquier medida correctiva apropiada que permita la ley. Las medidas correctivas apropiadas que se enfoquen en la escuela más grande o entorno del Distrito pueden incluir, pero no se limitan a,

DISTRITO ESCOLAR UNIFICADO DE TUSTIN

RELACIONES COMUNITARIAS

REGLAMENTO

AR 1312.3

medidas para reforzar las políticas del Distrito, capacitación para los alumnos, personal docente y administrativo, actualizaciones a las políticas escolares o encuestas sobre el ambiente escolar.

Para las quejas sobre represalias o discriminación ilegal (tales como acoso, intimidación o hostigamiento discriminatorio), las medidas correctivas apropiadas que se enfoquen en la víctima pueden incluir, pero no se limitan a lo siguiente:

1. Consejería
2. Apoyo académico
3. Servicios de salud
4. La asignación de una escolta para permitir que la víctima se mueva de forma segura sobre la escuela
5. Información sobre los recursos disponibles y cómo reportar incidentes similares o represalias
6. Segregar a la víctima de cualquier otra persona involucrada, siempre que la segregación no penalice a la víctima
7. Justicia restaurativa
8. Consultas de seguimiento para asegurar que la conducta se ha detenido y no ha habido represalias
9. Determinar si cualquiera de las acciones pasadas de la víctima que dieron lugar a la disciplina estaban relacionadas con el tratamiento que la víctima recibió y si se describieron en la queja.

Para las quejas sobre represalias o discriminación ilegal (tales como acoso, intimidación o hostigamiento discriminatorio), las medidas correctivas apropiadas que se enfoquen en el alumno infractor pueden incluir, pero no se limitan a las siguientes:

1. Transferencia de una clase o escuela según sea permitido por la ley
2. Conferencia con los padres/tutores legales
3. Educación respecto a las consecuencias de la conducta de otros
4. Apoyos de conducta positiva
5. Remisión a un equipo de éxito estudiantil
6. Negativa para participar en actividades curriculares o extracurriculares u otros privilegios según sea permitido por la ley
7. Medidas disciplinarias, tales como la suspensión o expulsión, según sea permitido por la ley

DISTRITO ESCOLAR UNIFICADO DE TUSTIN

RELACIONES COMUNITARIAS

REGLAMENTO

AR 1312.3

Cuando encuentra que un empleado ha cometido represalia o discriminación ilegal (tal como acoso, intimidación o hostigamiento discriminatorio), el Distrito deberá tomar las medidas disciplinarias adecuadas, hasta e incluyendo el despido, de acuerdo con la ley aplicable y convenio colectivo vigente.

El Distrito también puede considerar la capacitación u otras intervenciones para la comunidad escolar más grande para garantizar que los alumnos, personal y padres/tutores legales entiendan los tipos de conductas que constituyen la discriminación ilegal (tales como acoso, intimidación o hostigamiento discriminatorio), que el Distrito no tolera, cómo reportarlas y responder a ellas.

Si una queja por la presunta falta de cumplimiento con las leyes respecto a las cuotas estudiantiles, depósitos y otros cobros, minutos de enseñanza de educación física para alumnos de educación primaria, período de curso sin contenido educativo o cualquier requisito relacionado a LCAP se determina que tiene fundamento, el Distrito deberá ofrecer una solución a todos los alumnos y padres/tutores legales afectados sujetos a los procedimientos establecidos por el reglamento de la Mesa Directiva del Estado. (Código de Educación 49013, 52075)

Para las quejas por presunta falta de cumplimiento con las leyes respecto a las cuotas estudiantiles, el Distrito deberá intentar en buena fe, haciendo esfuerzos razonables para identificar y reembolsar de manera total a todos los alumnos y padres/tutores legales afectados que pagaron cuotas estudiantiles ilegales dentro de un año previo a que se interpuso la queja. (Código de Educación 49013; 5 CCR 4600)

Apelaciones ante el Departamento de Educación de California

Cualquier demandante insatisfecho con la resolución final del Distrito puede presentar una apelación por escrito ante el Departamento de Educación de California dentro de un término de 15 días naturales de recibida la resolución del Distrito. (Código de Educación 222, 48853, 48853.5, 49013, 49069.5, 51223, 51225.1, 51225.2, 51228.3, 52075; 5 CCR 4632)

Cuando un demandado en cualquier queja de supuesta discriminación ilegal (tal como acoso, intimidación o hostigamiento discriminatorio) está insatisfecho con la decisión final por escrito del Distrito, él/ella, de la misma manera como el demandante, puede interponer una apelación con el CDE.

El demandante o demandado deberá especificar las bases de la apelación a la resolución y si los hechos son incorrectos y/o la ley ha sido mal aplicada. La apelación deberá estar acompañada por una copia de la queja interpuesta y una copia de la resolución del Distrito. [5 CCR 4632]

Al ser notificado por parte del CDE que el demandante o demandado ha apelado la resolución del Distrito, el Superintendente o la persona designada deberá enviar los siguientes documentos al CDE: (5 CCR 4633)

DISTRITO ESCOLAR UNIFICADO DE TUSTIN

RELACIONES COMUNITARIAS

REGLAMENTO

AR 1312.3

1. Una copia de la queja original
2. Una copia de la decisión por escrito
3. Un resumen del origen y alcance de la investigación efectuada por el Distrito, si no está cubierto en la resolución
4. Una copia del expediente de la investigación incluyendo pero sin limitarse a todos los apuntes, interrogatorios y documentos remitidos por todas las partes interesadas y recabados por el investigador
5. Un informe acerca de cualquier medida tomada para resolver la queja
6. Una copia del procedimiento uniforme de quejas del Distrito
7. Otra información relevante solicitada por CDE

Las copias de estos Procedimientos Uniformes de Quejas estarán disponibles de forma gratuita.

Fecha

Revisado: 26/01/04

Revisado: 31/07/07

Revisado: 12/05/08

Revisado: 27/08/12

Revisado: 11/02/13

Revisado: 09/06/14

Revisado: 24/08/15

Revisado: 23/05/16

Revisado: 22/08/16

Revisado: 10/10/16

Revisado y Adoptada: 14/11/16



FECHA: _____
Nombre (s) _____
Dirección _____ Código Postal _____
Teléfono (Casa) _____ Otro _____
Escuela: _____

TIPO DE QUEJA UNIFORME (Por favor indique a continuación):

1. _____ Una violación a las leyes federales, estatales o reglamentos que regulan los siguientes programas:

- Educación para Adultos (Secciones 8500-8538 y 52500-52616.5 del Código de Educación)
- Educación Técnica Vocacional (Secciones 52300 – 52490 del Código de Educación)
- Nutrición Infantil (Secciones 49490-49560 del Código de Educación)
- Desarrollo y Cuidado Infantil (Secciones 8200-8493 del Código de Educación)
- Programas de Educación Compensatoria (Secciones 54400 – 54425 del Código de Educación)
- Apoyo Categórico Compensatorio (Sección 64000(a) del Código de Educación)
- Períodos de Curso sin Contenido Educativo (Secciones 51225.1 – 51225.2 del Código de Educación)
- Educación de Alumnos en Apoyo de Crianza (Secciones 48853, 48853.5, 49069.5, 51225.1, 51225.2 del Código de Educación)
- Alumnos Desamparados (Secciones 51225.1 y 51225.2 del Código de Educación)
- Plan de Control Local y Rendición de Cuentas (Secciones 52060-52077 del Código de Educación)
- Educación para Migrantes (Secciones 54440-54445 del Código de Educación)
- Educación Física, Escuelas Primarias (Sección 51223 del Código de Educación)
- Educación Especial (Secciones 56000-56885 y 59000-59300 del Código de Educación)
- Educación Vocacional (Secciones 52300-52480 del Código de Educación)
- ESSA/Ley para Que Ningún Niño se Quede Atrás
- Planificación de Seguridad Escolar (Sección 7114(d)(7) del 20 U.S.C.)

2. _____ Discriminación, acoso (incluyendo acoso sexual), intimidación o bullying contra cualquier grupo protegido en base a las características reales o percibidas en una persona de:

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> Raza o grupo étnico | <input type="checkbox"/> Religión |
| <input type="checkbox"/> Color | <input type="checkbox"/> Estado civil o parental |
| <input type="checkbox"/> Ascendencia | <input type="checkbox"/> Discapacidad física o mental |
| <input type="checkbox"/> Nacionalidad | <input type="checkbox"/> Sexo |
| <input type="checkbox"/> Origen nacional | <input type="checkbox"/> Orientación sexual |
| <input type="checkbox"/> Identificación de grupo étnico | <input type="checkbox"/> Género |
| <input type="checkbox"/> Edad | <input type="checkbox"/> Identidad de género |
| <input type="checkbox"/> Información genética | <input type="checkbox"/> Expresión de género |
| <input type="checkbox"/> Asociación con una persona o grupo con una o más de estas características actuales o percibidas | |
| <input type="checkbox"/> Por favor seleccione esta opción si es una queja sobre acoso sexual . | |
| <input type="checkbox"/> Por favor seleccione esta opción si es una queja sobre bullying . | |

3. _____ Modificaciones razonables para un alumno(a) en período de lactancia (Código de Educación 222).

4. _____ Asignación a un curso sin contenido educativo (Código de Educación 51228.3)

5. _____ Represalias contra un quejoso u otro participante en el proceso de la queja.

ORIGEN DE LA QUEJA. (Esto se refiere a la descripción en sus propias palabras de los motivos de su queja, incluyendo los nombres de las personas involucradas, fechas, eventos, lugares y testigos necesarios para tener un mejor entendimiento de su queja.

De ser necesario, adjunte páginas adicionales:

¿Qué pasos, si los hay, ha tomado usted para **resolver** este problema antes de interponer una queja?

¿Ha **conversado** sobre la queja con el empleado y/o supervisor directo nombrado en ella (si aplica)?

Sí No

De ser así, ¿con quién ha hablado? _____ Fecha: _____

¿Cuál fue el **resultado** de esta conversación?

¿Qué **solución** o **remedio** está usted buscando?

Entiendo que el Distrito puede solicitar más información respecto a estos hechos y si la información está disponible, estoy de acuerdo en presentarla cuando sea solicitada. También entiendo que se le puede proporcionar una copia de esta queja al empleado o supervisor contra quien se interpuso la queja (si aplica). Reconozco que el Distrito prohíbe las represalias o acoso contra cualquier persona o hijo(a) de un padre o madre que interpone una queja.

Firma de la persona que interpone la queja

Fecha

Para las Quejas Uniformes sobre **acoso sexual de alumno(a) a alumno(a) o bullying**, por favor entregue este formulario al:

Director(a) de la Escuela

Para el resto de las Quejas Uniformes, por favor entregue este formulario al:

Director, Exámenes y Evaluaciones
Distrito Escolar Unificado de Tustin
300 South C Street
Tustin, CA 92780

=====

EXCLUSIVO PARA USO OFICIAL:

Recibido por: _____ Fecha de registro: _____

Título: _____

Efectivo: 11-14-16